

 <b>MERCURIO</b> <sub>GP</sub>	<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	<b>Mod_PLA</b>  pag. 1 di 1
--	---	-----------------------------------

La presente Politica per la Parità di Genere definita dall'Alta Direzione di Mercurio GP S.r.l., in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Mercurio GP S.r.l. è impegnata a promuovere la parità di genere in tutte le sue attività e processi aziendali. La presente politica si basa sulla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 e definisce i principi e le linee guida per la realizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle differenze di genere.

## Principi

Mercurio GP S.r.l. si impegna a:

- Eliminare ogni forma di discriminazione di genere, diretta o indiretta, in tutte le sue attività e processi aziendali.
- Favorire la diversità e l'inclusione in tutte le sue dimensioni, tra cui il genere.
- Promuovere la partecipazione delle donne a tutti i livelli dell'organizzazione, in particolare in posizioni di leadership.
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle differenze di genere utilizzando un linguaggio idoneo per creare un ambiente di lavoro sereno e privo di discriminazioni
- Perseguendo le conformità legislative in termini di pari opportunità, parità di genere e anti-discriminazione

## Obiettivi

Mercurio GP S.r.l. si pone gli obiettivi di:

- Garantire la parità di opportunità di accesso al lavoro e di progressione di carriera per donne e uomini.
- Garantire l'equità salariale tra donne e uomini.
- Favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro per donne e uomini.
- Prevenire e contrastare le molestie e le discriminazioni di genere.

## Azioni

Per raggiungere gli obiettivi di parità di genere, Mercurio GP S.r.l. si impegna a implementare le seguenti azioni:

- Selezione ed assunzione:
  - Utilizzare criteri di selezione e assunzione equi per donne e uomini.
  - Promuovere la presenza delle donne in tutti i ruoli dell'organizzazione.
- Gestione della carriera:
  - Garantire la parità di opportunità di progressione di carriera per donne e uomini.
  - Sviluppare programmi di mentoring e coaching per donne.

 MERCURIO <sub>GP</sub>	<b>POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE</b>	<b>Mod_PLA</b>
		pag. 2 di 1

- Equità salariale:
  - Garantire l'equità salariale tra donne e uomini per mansioni equivalenti.
  - Implementare un sistema di rilevazione e valutazione della retribuzione di genere.
  
- Genitorialità, cura:
  - Promuovere la conciliazione dei tempi vita-lavoro per donne e uomini.
  - Offrire servizi di supporto alla genitorialità e alla cura dei familiari.
  
- Prevenzione abusi e molestie:
  - Adottare una politica di prevenzione e contrasto delle molestie e delle discriminazioni di genere.
  - Formazione del personale sui temi della parità di genere e della prevenzione delle molestie.

### **Misure di valutazione e monitoraggio**

Mercurio GP S.r.l. si impegna a monitorare e valutare periodicamente il proprio sistema di gestione della parità di genere. A tal fine, verranno utilizzati indicatori chiave di prestazione (KPI) specifici per la misurazione dei progressi compiuti.

Mercurio GP S.r.l. si impegna a rendicontare annualmente i propri progressi in materia di parità di genere. La rendicontazione sarà effettuata attraverso un rapporto pubblico che sarà reso disponibile sul sito web aziendale.

### **Consapevolezza e coinvolgimento**

Mercurio GP S.r.l. si impegna a promuovere la consapevolezza e il coinvolgimento di tutti i dipendenti sui temi della parità di genere. A tal fine, verranno organizzati eventi di sensibilizzazione e formazione sul tema.

### **Conclusione**

Mercurio GP S.r.l. ritiene che la parità di genere sia un valore fondamentale per il proprio successo. L'implementazione della presente politica è un impegno concreto per creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle differenze di genere.

Milano, 09/01/2025

Firma  
Legale/Rappresentate

